

**Zarządzenie Nr 2/2017**  
**Kierownika Gminnego Ośrodka Zdrowia w Lisewie**  
**z dnia 14 grudnia 2017 r.**

**Na podstawie art.77 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 ze zm.) zarządza się, co następuje:**

§ 1. Ustala się w załączniku do zarządzenia Regulamin wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Zdrowia w Lisewie.

§ 2. Regulamin Wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom poprzez wyłożenie do wglądu w gabinecie Kierownika.

§ 3. Traci moc obowiązujący regulamin.

KIEROWNIK GOZ  
*lek. med. Zdzisław Falkiewicz*  
CHIRURG SPEC. UROLOG  
tel. (0-56) 678 88 10, kom. 0-602 100 347  
5774878

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA W GMINNYM OŚRODKU ZDROWIA W LISEWIE**

1. Podstawą prawną ustalania Regulaminu wynagrodzenia stanowią przepisy:
  - a) kodeksu pracy Dz.U. z 2016 r. poz.1666 ze. Zm.
  - b) rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie zasad wynagradzania pracowników podmiotów leczniczych ( Dz. U. z 2017r . poz. 304 ze zm.)
2. Zakład prowadzi samodzielną praktykę placową uzależniając poziom wynagrodzeń od posiadanych środków.
3. Regulamin wynagradzania dotyczy wszystkich pracowników bez względu na rodzaj wykonywanej pracy, rodzaj umowy i zajmowane stanowisko.
4. Wynagrodzenie brutto pracownika za pełny miesięczny wymiar czasu pracy nie może być niższy od najniższego wynagrodzenia określonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.
5. Pracownicy SP ZOZ są wynagradzani wg czasowo- premiowego systemu wynagradzania.
6. Podstawą zaszeregowania pracownika jest tabela zaszeregowania stanowisk pracy, obejmująca wszystkie stanowiska występujące w zakładzie , stanowiącą załącznik Nr 1 do regulaminu wynagrodzenia.
7. Pracownik zatrudniony w niepełnym wymiarze otrzymuje wynagrodzenia i świadczenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
8. Pracownikowi za wykonaną pracę przysługuje wynagrodzenie zasadnicze określone w załączniku nr 2 do regulaminu wynagradzania za pełny wymiar czasu pracy.
9. Pracownikowi oprócz wynagrodzenia zasadniczego przysługują dodatkowe składniki wynagrodzenia i inne świadczenia związane z pracą:
  - a) wynagrodzenie za pracę w dni wolne od pracy w wysokości 100,00 zł za 1 godz.
  - b) dodatek stażowy, przy którego ustalaniu uwzględniane są wszystkie okresy zatrudnienia. Wysokość dodatku stażowego wypłacanego co miesiąc wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego za 5 lat zatrudnienia i wzrasta corocznie o 1% maksymalnie do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia.
  - c) premie i nagrody,
  - d) odprawy pośmiertne,
  - e) zwrot kosztów delegacji służbowych,
10. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku kierowniczym przysługuje dodatek funkcyjny.
11. Poza wynagrodzeniem zasadniczym pracownik może otrzymać premię miesięczną w wysokości od 0% do 40% przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego oraz premię roczną do wysokości 10% wynagrodzenia rocznego.
12. Premię przyznaje Kierownik GOZ po uwzględnieniu swoich możliwości finansowych biorąc pod uwagę:
  - a) sumienność i staranność w wykonywaniu pracy,
  - b) przestrzeganie regulaminu pracy,
  - c) obecność w pracy,
  - d) stosunek do pacjentów i współpracowników
13. Pracownik może zostać pozbawiony premii w całości w wyniku:

- a) nienależytego wykonywania zadań,
  - b) odmowy wykonania poleceń przełożonego dotyczących pracy,
  - c) opuszczanie pracy bez usprawiedliwienia lub spóźnianie się do pracy,
  - d) czasowej niezdolności do pracy poczynawszy od 1 dnia zwolnienia lekarskiego.
  - e) stawianie się do pracy w stanie po spożyciu alkoholu.
14. Za czas niezdolności do pracy trwającej łącznie dłużej niż 33 dni do 50 lat , powyżej 50 lat 13 dni ciągu roku kalendarzowego pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy na zasadach określonych w odrębnych przepisach, do 13 i do 33 dni niezdolności do pracy wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy wypłacane jest w 80%.
15. Za długoletnią pracę przysługuje pracownikowi na jego wniosek nagroda jubileuszowa w wysokości:
- a) 75% miesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy,
  - b) 100% miesięcznego wynagrodzenia po 25 latach pracy,
  - c) 150% miesięcznego wynagrodzenia po 30 latach pracy,
  - d) 200% miesięcznego wynagrodzenia po 35 latach pracy,
  - e) 300% miesięcznego wynagrodzenia po 40 latach pracy,
16. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie okresy zatrudnienia.
17. Wypłata nagrody jubileuszowej nastąpi niezwłocznie po udokumentowaniu prawa do nagrody jubileuszowej na wniosek pracownika.
18. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody.
19. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności, którego stosunek pracy ustał a w związku z przejściem na emeryturę przysługuje:
- a) jednomiesięczne wynagrodzenie, jeśli był zatrudniony krócej niż 15 lat,
  - b) dwumiesięczne wynagrodzenie, jeśli był zatrudniony co najmniej 15 lat,
  - c) trzymiesięczne wynagrodzenie powyżej 20 lat.
20. Pracownik, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej praw.
21. Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest raz w miesiącu do 26 dnia każdego miesiąca.
22. Wynagrodzenie przekazywane jest na konto osobiste pracownika do banku na konto przez niego wskazane.
23. Pracownikowi szczególnie wyróżniającemu się w pracy może być przyznana przez Kierownika GOZ nagroda do wysokości 50% wynagrodzenia zasadniczego.
24. Regulamin wynagradzania pracowników obowiązuje przez czas nieokreślony.
25. Zmiana treści regulaminu wymaga formy pisemnej, bądź wprowadzenie nowego regulaminu.
26. Postanowienia niniejszego regulaminu wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

KIEROWNIK GOZ  
.....lek.med. ~~.....~~ Falkiewicz  
CHIRURG SPEC. UROLOG  
tel. (0-56) 676 86 10, kom. 0-602 100 347  
5774878

Załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania dla Gminnego Ośrodka Zdrowia w Lisewie

Tabela zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników zakładów opieki zdrowotnej

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1.	Starsza pielęgniarka, pielęgniarka środowiskowa, położna, technik medyczny,	XIV
2.	Księgowa,	XXI
3.	Pielęgniarka szkolna	XIV
4.	Przełożona pielęgniarek	XVI
5.	Pielęgniarka	XIII
6.	Fizjoterapeuta	XVII
7.	Sprzątaczką	IV

Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania dla Gminnego Ośrodka Zdrowia w Lisewie

Kategoria zaszeregowania	Kwota w zł
I	1430-1850
II	1440-1870
III	1450-1890
IV	1460-1920
V	1470-1940
VI	1480-1960
VII	1490-1990
VIII	1510-2090
IX	1520-2230
X	1530-2370
XI	1540-2510
XII	1550-2650
XIII	1560-2800
XIV	1570-3000
XV	1590-3290
XVI	1610-3580
XVII	1700-3870
XVIII	1820-4220
XIX	1970-4560
XX	2120-4910
XXI	2280-5230
XXII	2460-5600